KAIP ATSIDARYTI SĖKMINGĄ ŠOKIŲ STUDIJA?

Veiksmų planas

SKILLZ

VEIKSMŲ PLANAS

Tobulėjame kaip treneris

Kai jau esame puikus šokėjas, laikas tobulėti kaip treneris, t.y. Pereiti iš mokinio pozicijos į mokytojo. Tarpinis variantas būtų pavaduoti kito trenerio treniruotes ar mokytis šokti su draugais. Nesvarbu kokia Jūsų patirtis bet kuo daugiau gausite teorinių ir praktinių žinių šiame etape tuo greičiau judėsite.

Mokinių pritraukimas

Sukuriame savo veikiančia mokinių pritraukimo sistemą, įsitikiname kad tai ką darome veikia ir auga. Kaip žinoti kad tai veikia: kasmet gaunate daugiau registracijų o laiko ir pinigų reklamai išleidžiate mažiau. Jūsų sistema leis jums mokyti ir kitus trenerius reklamuotis. O dar geriau kad Jūsų vardas (ar studijos vardas) pristrauktų naujokų į grupes vos joms atsiradus.

Komunikacija

Sukurkite sistema, kuri leis lengvai komunikuoti su norinčiais šokti. Kol mokinių mažai tai lengva padaryti tiesiog soc. medijų chatuose, tačiau jiems perlipus 100 ir daugiau mokiniu reikės jau programos ar appso. Jų yra labai įvairių su skirtingu funkcionalumu. Google sheets padės vesti mokinių lankomumo ir mokėjimo žurnalą, tačiau ilgainiu jo tikrai bus per mažai.

SKILLZ

VEIKSMŲ PLANAS

Patalpos

Nustatykite mokinių skaičiu kiek jų norėtumet turėti. Taip svarbiausia ne skaičius o kokybė, tačiau kuo daugiau mokinių norės pas jus patekti, tuo labiau suprasite kad Jūsų užsiemimai yra vertingi ir tai motivuos tobulėti - keliauti ir mokytis iš kitų šokėjų taip suteiksite dar daugiau naudos savo šokėjams. Nusprendę skaičių rinkites tokias patalpas kur galėsite augti. Jei dar neturite savo studjos išsinuomokite patalpas kur nereikės rūpintis patalpų remontu, valymu, žmonių samdymu, organizavimu, atlyginimu mokėjimu ir nemokant dideliu depozitų.

Samdimo sistema

Tai yra vienas labiausiai nuvertintų momentų. Dažniausiai renkames specialistus iš tu ką pažystame ir gal net draugaujame. Tačiau pradėjus dirbti drauge kaip kolegos ar kaip specialistas ir direktorius (Jūs) ko gero draugystė iširs (gali ir neiširti žinant kaip taip padaryti). Todėl reikia turėti aiškia atrankos, samdymo, mokymo ir testavimo sistemą. Be jos pajamos generuos tik Jūsų treniruotės. O kiti tik gaus atlyginimą.

Verslo valdymas

Apie šį punktą negalvoja beveik niekas. Dažniausiai būna taip, darysiu, o ten jau išsiaiškinsiu.. Bet būna per vėlu. Todėl verta paimti bent minimalų verslo valdymo kursą, sužinoti kaip motyvuoti komandą, kaip kelti užduotys, kaip mokėti atlyginimus, kaip turi atrodyti mokymai ir taip toliau. O svarbiausia kaip kurti Jūsų įmonės struktūrą ir ją tobulinti!

SKILLZ